

Zwammerdam Groep viert diamanten jubileum

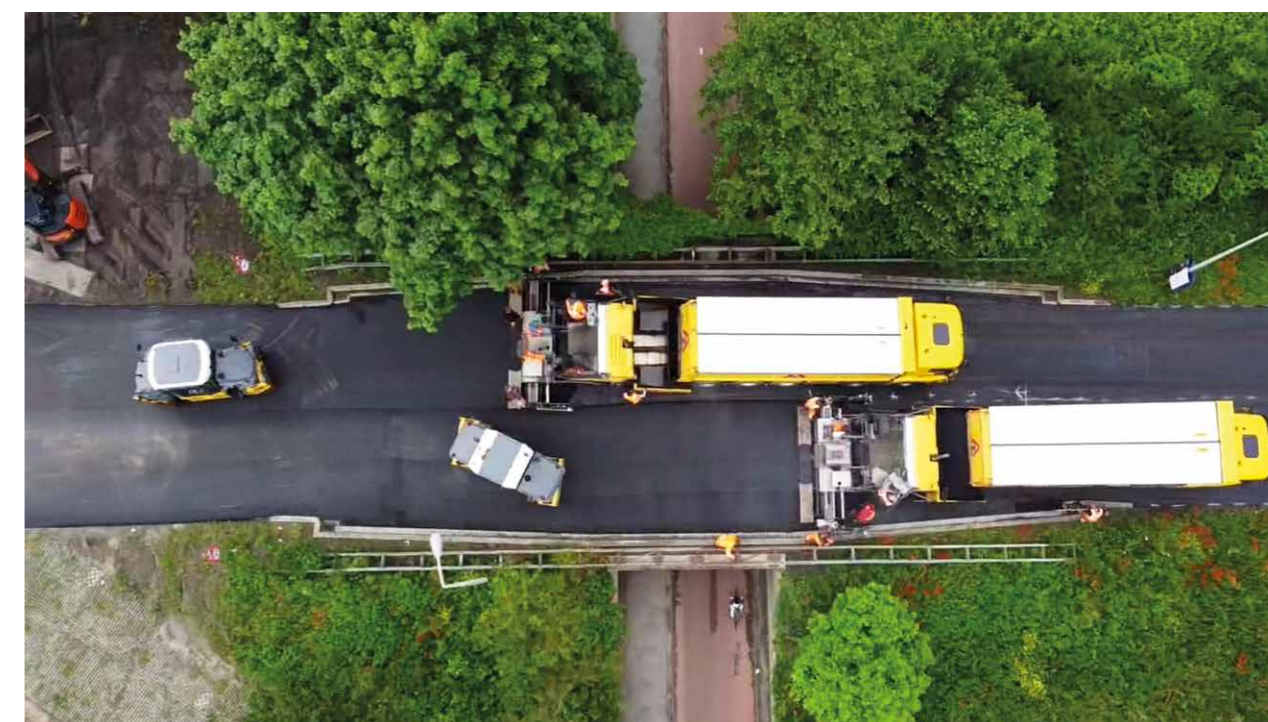
Langs de N11 lichten de grote rood-blaue letters vertrouwd en uitnodigend op. Zij wijzen de weg naar de vestiging van Zwammerdam Groep in Bodegraven, het bedrijf dat zich sinds 1963 specialiseert in grondwerk en wegenbouw. René Geelhoed behoort tot de derde generatie die aan het roer staat van dit mooie familiebedrijf, dat al zestig jaar geworteld is in deze regio. Nu het diamanten jubileum gevierd wordt, dient zich de vierde generatie aan met dochters Marjorie en Rosalie. Of er voor hen een toekomst in het bedrijf is weggelegd, is volgens vader René nog geen gelopen race: "Dit is een kapitaalintensief bedrijf waar het ondernemerschap niet over geplaveide wegen gaat. Dat moet je echt wel héél leuk vinden om de stap te wagen."

In de vergaderkamer hangt een schilderij. We zien vier mannen rondom een ouderwetse asfalteermachine, de mouwen opgestroopt en alle aandacht bij het werk. Waar twee mannen het asfalt voor de wals scheppen, kijken de anderen geconcentreerd toe. René Geelhoed, de huidige algemeen directeur van Zwammerdam Groep, wijst ernaar. "Rechts zie je mijn opa, Jos Geelhoed,

die in 1963 aan de wieg stond van het bedrijf. De man in het witte overhemd is mijn vader Jan, en hij wordt geflankeerd door twee medewerkers van het eerste uur. Een van hen is inmiddels 96 jaar, maar hij komt hier nog regelmatig langs met zijn scootmobiel om een sinassie te halen." Het moge duidelijk zijn: we zitten aan tafel bij een familieonderneming met een rijke historie, die de brug naar de toekomst succesvol heeft weten te slaan.

De hel van '63

De beginjaren van het bedrijf waren niet gemakkelijk, vertelt René. "Toen mijn grootvader in 1963 voor zichzelf begon, zette vrijwel meteen de strenge winter in die nog lang herinnerd zou worden vanwege de helse Elfstedentocht die in dat jaar plaatsvond. Wekenlang was er vorstverlet en dat betekende dat hij zonder werk zat. Na drie maanden was het geld bijna op." Gelukkig sprong zijn oude werkgever bij, het toen al bekende aannemersbedrijf Versluys. Er volgde een aandelentransactie en de naam werd veranderd van de firma Geelhoed in Zwammerdam NV.



'Het was geen geplaveide weg'

René vervolgt: "Mijn opa werkte in die tijd met name voor gemeenten en agrarische bedrijven. De forse groei kwam na 1972, toen we investeerden in een eigen asfaltmolen in de groeigemeente Zoetermeer. Het gemeentebestuur voelde zich gepiepeld door grote aannemers en Zwammerdam werd aangesteld als huisleverancier voor al het asfalt. Dat gaf ons bedrijf de continuïteit die vereist was voor groei."

Jaren van uitbreiding en groei

In 1985 droeg Jos het stokje over aan Jan, de vader van René, die toen al jaren in het bedrijf werkzaam was. René: "Mijn vader bouwde het bedrijf uit met een groenvoorzieningstak en met betonplaten, terwijl het asfalterwerk ook gewoon doorging. In

'Als je binnen een familiebedrijf opgroeit, krijg je automatisch veel verantwoordelijkheidsgevoel bijgebracht.'

zijn jaren groeide het personeelsbestand naar zo'n 130 medewerkers. Zelf ging ik als tienjarige al met de jongens mee, prachtig vond ik dat. Op de MTS koos ik eerst voor werktuigbouw, maar toen ik in het eerste jaar bleef zitten, switchte ik alsnog naar

weg- en waterbouw. Ik was nooit een studiebol geweest, maar vanaf dat moment werd school gemakkelijker. Met het diploma op zak, aangevuld met het aannemersdiploma, ontwikkelde ik me verder binnen het bedrijf. In 2003 nam mijn vader afscheid en trad ik in zijn voetsporen."

Terug naar de corebusiness

Dat die voetsporen wel in een andere richting zouden leiden, was René meteen duidelijk: "We waren met de groenvoorziening in een overheidsmarkt beland die mij niet past. Met alle aanbestedingen is die markt zeer juridisch georiënteerd, en ik ben meer een man van de cijfers. Daaruit bleek dat we het geld verdienden met ons werk voor boeren, tuinders en bedrijven-terreinen, terwijl we veel meer tijd kwijt waren aan het werk voor de overheid. Ik heb de groenvoorziening toen stopgezet om me weer te kunnen richten op onze corebusiness." Het betekende wel dat hij een aantal medewerkers moest laten gaan, maar voor een gezonde bedrijfsvoering was dat nu eenmaal nodig. René: "Ondernemen is niet altijd leuk, dat wil ik mijn kinderen duidelijk maken. Er komt spanning en stress bij kijken, en de vraag is of je dat ervoor over hebt, terwijl je ook een gemakkelijkere weg kunt bewandelen."



'Als tienjarige ging ik al met de jongens mee. Prachtig vond ik dat!'



Marjorie en Rosalie Geelhoed.



Op eigen kracht

En dat brengt het gesprek op Marjorie en Rosalie, die op dit moment beiden een rol vervullen binnen Zwammerdam Groep. Marjorie volgde een makelaarsopleiding, en is nu op kantoor een vliegende kiep tussen werkvoorbereiding, planning en secretariaat. Rosalie werkte eerst voor een videobedrijf en een leasemaatschappij, en is nu voornamelijk onderweg bij klanten, in de acquisitie. Vanwaar de overstap? Marjorie: "Aan de eettafel ging het altijd over het bedrijf, zeker omdat mijn moeder Harriët er ook bij betrokken is. Mijn vader geeft om z'n mensen en daardoor heerst hier een sfeer die allesbehalve hiërarchisch is. Als je binnen een familiebedrijf opgroeit, krijg je automatisch veel verantwoordelijkheidsgevoel bijgebracht. Dat moet ook, want we worden hier echt in het diepe gegooid." Rosalie lacht: "Ik heb hem zelfs een sollicitatiebrief geschreven! In zijn reactie liet hij weten dat hij me niet ging helpen. Ik kon een auto, een computer en een meetwiel krijgen, maar verder moest ik me op eigen kracht zien te redden. En nee, dat loopt niet altijd even lekker, maar intussen heb ik wel een olifantshuid gekregen en leer ik mensen steeds beter lezen."

Voorzichtig

René is trots op z'n meiden, maar ook wat afwachtend ten aanzien van hun toekomst in binnen het bedrijf. Dat heeft alles met zijn persoonlijke ervaringen te maken: "Tussen mijn vader en mij is op een gegeven moment een verwijdering ontstaan, en dat is nooit meer terug te draaien. Dat is voor mij een belangrijke reden om heel voorzichtig met onze kinderen om te gaan. Wat ook meespeelt, is dat het voor mezelf moeilijker zal zijn om los te komen van het bedrijf, indien ik het aan mijn kinderen overdraag. De toekomst zal het moeten uitwijzen, maar voor nu ben ik erg trots dat we dit kroonjaar als familie kunnen vieren, samen met al onze medewerkers! ◀

ZWAMMERDAM GROEP

Tjalk 49
2411 NZ Bodegraven
0172 - 63 22 00
info@zwammerdamgroep.nl
www.zwammerdamgroep.nl